

Verantwortung aktiv leben in der Zusammenarbeit im Team

- Erörtern Sie die Bedeutung der Verantwortung für den Erfolg des Einzelnen, des Teams und der Organisation
- Erforschen Sie die Dynamik der Verantwortlichkeit und die Wirkung intrinsischer und extrinsischer Faktoren, welche die Verantwortlichkeit beeinflussen
- Diskutieren Sie die Rechenschaftspflicht aus der Perspektive einer Projekt-Führungskraft und eines Teammitglieds
- Überprüfung bewährter Praktiken zur Schaffung einer Kultur der gelebten Verantwortlichkeit in Projektteams
- Erstellung von Aktionsplänen zur Verbesserung der Fähigkeiten und Praktiken zum Aufbau von Verantwortlichkeit in Projektteams

Aufbau & Inhalt

Ein zentrales Element des Leistungsmanagements besteht darin, von den Mitarbeitern eines Teams Verantwortung für ihre Ergebnisse aktiv einzufordern. Effektive Teamführungskräfte erwarten dies in allen Bereichen der Mitarbeiterleistung, von den täglichen Handlungen und Entscheidungen bis hin zur Erreichung langfristiger Projektziele. In diesem Kurs werden die Teilnehmer ihre derzeitigen Einstellungen und Ansätze zur aktiven Übernahme von Verantwortung untersuchen. Sie werden auch die Verhaltensweisen und Praktiken kennen lernen, welche die Grundlage für eine Kultur der aktiven Verantwortungsübernahme in einem Team oder in einer Organisation bilden.

- Der Ansatz betont die Teilnehmerrolle bei der Übernahme und Annahme von Verantwortlichkeit und der Verbesserung der persönlichen Leistung
- Angewandtes Lernen erhöht die Effektivität von Führungskräften bei der Bewertung von Leistung
- Sowohl die individuelle als auch die organisatorische Leistung wird gesteigert, wenn die aktive Verantwortungsübernahme zum Erreichen von Zielen und Vorgaben führt



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter in Projekten, Linienmanager



Inhouse-Training:
halber Tag



Live-Online-Training:
4 Stunden (ein 2+2-Stunden Modul)
Inklusive Selbsteinschätzung