

Vertrauen ist ein grundlegendes Element in Projektteams

- Analysieren Sie die Bewertung des Vertrauensquotienten, um persönliche Stärken und Bereiche für die Vertrauensentwicklung zu identifizieren
- Erkunden Sie, wie Sie ein Umfeld vertrauensbasierter Führung schaffen können, indem Sie Glaubwürdigkeit, Zuverlässigkeit, Intimität und Selbstorientierung demonstrieren.
- Erkunden Sie Aspekte der Führung von Projektteams, die zusammenhalten, um Vertrauen aufzubauen, Konflikte zu meistern, Engagement zu erreichen, Verantwortung zu übernehmen und sich auf Ergebnisse zu konzentrieren

Aufbau & Inhalt

Dieser Kurs kombiniert das Modell von *Peter Lencioni's [Five Behaviors of a Cohesive Team™](#)* mit den Lehren von *Charlie Green*, dem Autor von drei Bestsellern über Vertrauen. Lencioni betont Vertrauen als das erste und grundlegende der fünf Verhaltensweisen. Green's Forschung, wie sie in *Trust-Based Selling* und *The Trusted Advisor* skizziert wird, untersucht Vertrauen als ein grundlegendes Element der Beziehung zwischen Manager und Mitarbeiter. Der Kurs beinhaltet eine detaillierte Selbsteinschätzung, die als diagnostisches Instrument für Führungskräfte verwendet wird, um ihren natürlichen Stil zu verstehen und zu erfahren, wie sie sich an den kritischen Verhaltensweisen orientieren, die Vertrauen schaffen. Er bereitet Führungskräfte auch darauf vor, auf Vertrauen aufzubauen, um andere wichtige Teamverhaltensweisen zu fördern.

Vorteile


- Ermöglicht Projekt-Führungskräften das Verständnis ihres natürlichen Führungsstils
- Bietet Werkzeuge zur Vertrauensbildung mit Kollegen und direkten Berichterstattern



Zielgruppe

Projektmanager, Teamleads, alle Mitarbeiter

 Inhouse-Training: halber Tag

 Live-Online-Training:
4 Stunden (ein 2+2-Stunden Modul)
Inklusive Selbsteinschätzung