

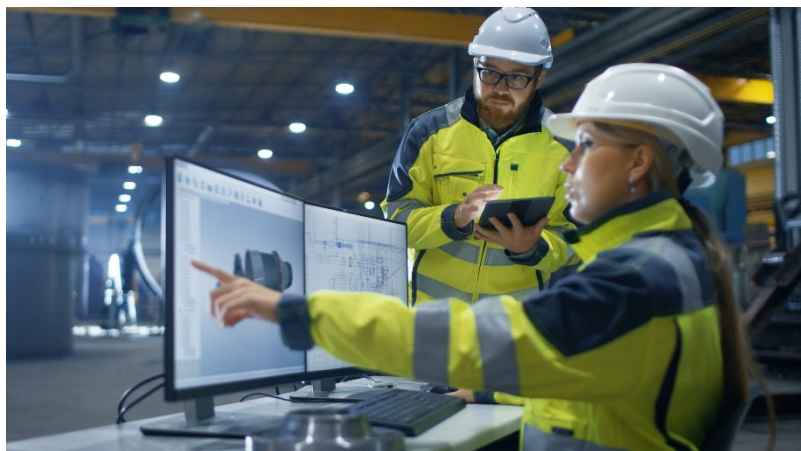
Die Teilnehmer lernen, die Merkmale leistungsstarker Teams zu nutzen

- Erörtern Sie die Herausforderungen bei der Führung virtueller Teammitglieder, einschließlich team- und organisationspezifischer Herausforderungen
- Erforschen Sie die Dynamik von Hochleistungsteams im Kontext von virtuellen/ferngesteuerten Arbeitssituationen
- Erkunden Sie bewährte Praktiken, die speziell auf die Herausforderungen der Führung virtueller Teams zugeschnitten sind
- Entwicklung eines Aktionsplans für die Implementierung von Best Practices zur Optimierung von virtuellen Teambeziehungen und Produktivität

## Ablauf & Inhalt

Die Leitung virtueller Projektteams befasst sich mit den Herausforderungen und Chancen, die sich für Manager, Teams und Organisationen ergeben, wenn direkte Vorgesetzte und andere Kollegen über verschiedene Arbeitsorte verteilt sind. Die Teilnehmer lernen, die Dynamik und die Eigenschaften von Hochleistungsteams im Kontext von Situationen mit entfernten Mitarbeitern zu nutzen. Der Kurs berücksichtigt eine Reihe von Faktoren, darunter Kultur, Unternehmenspolitik und Führungsstil, und beinhaltet situations- und szenarienbasierte Lernaktivitäten. Die Teilnehmer verlassen den Kurs mit einem Aktionsplan, den sie sofort anwenden können, um ihre Effektivität durch Optimierung der Teambeziehungen und der Produktivität aller Mitarbeiter zu verbessern.

- Erhöhte Selbstwahrnehmung von Führungsqualitäten und Vorurteilen, die die Wirksamkeit beeinträchtigen können
- Verbesserte Kommunikation, Vertrauen und Engagement im Team
- Erhöhte Eigenverantwortung und Rechenschaftspflicht unter Führungskräften



## Zielgruppe

Projektmanager, Teamleads, alle Mitarbeiter



Inhouse-Training: halber Tag



Live-Online-Training:

4 Stunden (ein 2+2-Stunden Modul)  
Inklusive Selbsteinschätzung