

## Five Behaviors Teamentwicklung

Five Behaviors of a Cohesive Team™ ist ein führendes Team-Entwicklungsprogramm



- Durch das Verständnis und die Anwendung von The Five Behaviors™ können Sie die Effektivität und Produktivität Ihres Teams erheblich verbessern. Das Modell ist auf fünf Handlungsebenen eines Teams aufgebaut: Vertrauen, Konflikte, Engagement, Verantwortlichkeit und Ergebnisse.
- Dieses auf Selbsteinschätzung basierende Programm konzentriert sich darauf, das Five Behaviors™ Modell in die Praxis umzusetzen. Es stehen zwei Versionen des Programms zur Verfügung: Powered by Everything DiSC® oder All Types™. Diese zwei verschiedene Persönlichkeitsmodelle helfen den Teilnehmern, besser zu verstehen, wie individuelle Persönlichkeiten zur Teamentwicklung beitragen.
- Beide sind gleichermaßen wertvoll, um Teams dabei zu unterstützen, eine größere Effektivität und Produktivität zu erreichen.

### Wie es funktioniert:

Verhalten eines produktiven, leistungsstarken Teams:



The Five Behaviors of a Cohesive Team™ Model

- Schafft Vertrauen zwischen Teammitgliedern
- Gibt Ideen und Inputs in Konfliktsituationen
- Hilft beim Finden von Entscheidungen
- Erhöht die Verantwortlichkeit der Teammitglieder
- Konzentriert sich auf kollektive Ergebnisse
- Es macht mehr Spaß!

### Zielgruppe:

Leitende Angestellte und Projektmanager:

- die das Leistungsniveau ihres Teams erhöhen
- oder die Konfliktsituationen im Team erarbeiten wollen.



Maximale Teamgröße

- bis zu 20 Personen



Dauer:

- 2 Tages-Workshop

## Fokussierung auf kollektive **ERGEBNISSE**

- Eine der größten Herausforderungen für den Teamerfolg ist das inkonsequente Anstreben der Zielvorgaben. Große Teams sorgen für alle Mitglieder (unabhängig von ihrer individuellen Verantwortung und Fachgebiete) und tun ihr Bestes, um Teamziele zu erreichen.

## Teammitgliedern **VERANTWORTUNG** übertragen

- Schwierige Gespräche zu vermeiden ist einfach. Dennoch müssen Verhaltensweisen die kontraproduktiv sind, angesprochen werden – auch dann, wenn sie das Team möglicherweise verletzen. Durch die Konfrontation im Team wird das Vertrauen erhöht. Teammitglieder fühlen sich respektiert und für ihren Bereich verantwortlich.

## Das persönliche **Engagement**

- Eine Marschrichtung zu definieren ist eine klare Entscheidung für einen Weg und kein Konsens. Jedes Teammitglied steht mit allen Konsequenzen und Verpflichtungen hinter dem Team – das gilt auch für jene, die anfänglich nicht mit diesem Weg einverstanden waren.

## **KONFLIKT**: Für Konflikte offen sein

- Ein Konflikt ist naturgemäß unangenehm. Ein produktiver Konflikt jedoch, der auf Konzepte und Ideen konzentriert ist, kann für den Zusammenhalt eines Teams wichtig sein. Wenn Teams ein auf Vertrauen basierendes Fundament haben - wird immer versucht, aus einem Konflikt die bestmögliche Lösung in der kürzesten Zeit zu finden.

## **VERTRAUEN**: Aufbau eines Teams

- Für ein funktionierendes und gut zusammenarbeitendes Team ist Vertrauen eine Grundvoraussetzung. Um dieses zu erlangen müssen alle Teammitglieder bereit sein, völlig offen miteinander umzugehen. Sätze wie "Es tut mir leid" oder "Ihre Idee ist besser als meine" gehören in der Kommunikation dazu. Eine Persönlichkeitsbewertung kann Menschen helfen, ihre Kollegen besser kennenzulernen und Empathie zu entwickeln – zwei wichtige Eigenschaften, durch die ein Team Vertrauen aufbauen kann.

