

Projektleiter Gruppencoaching

Kollegiale Fallberatung anhand realer Projekte der Teilnehmer



Durch dieses Coaching erhalten Ihre Projektleiter...

- Wertvolles Feedback von Kollegen und einem externen Projektmanagement Coach
- Inputs für konkrete Verbesserungen in Ihren jeweiligen Projekten
- Ideen und Anregungen für die Führung und Motivation Ihres Projektteams
- Mögliche Ansatzpunkte für Entwicklungsmaßnahmen Ihres Projektteams
- Umgang mit internen und externen Stakeholdern
- Fachinput (wenn erforderlich) zu Spezialthemen des Projektmanagements

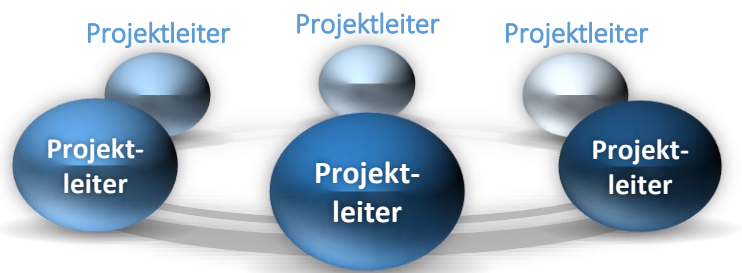
Aufbau & Inhalt

- Auswahl von 6 Projekten, die derzeit im Unternehmen laufen und noch für ca. 6-8 Monate laufen werden
- Freiwilligkeit des PL zur Teilnahme am Coachingprozess
- Offenheit internen wie externes Feedback anzunehmen
- Inhalte werden je Coaching Sitzung mit dem jeweiligen Projektleiter bilateral abgestimmt und für die Sitzung vorbereitet
- Typische Coaching Fragestellungen (Methodik):
 - Projektinitialisierung: Projektabgrenzung und Kontextanalyse inkl. Stakeholder Management
 - Projektplanung: Projektstrukturplan, Terminplanung: Meilensteinplan & Balkenplan, Ressourcen- & Kostenplanung, Risikomanagement in Projekten
 - Projektorganisation: Organigramm, Rollen, Kommunikationsstrukturen, Aufgabenverteilung in Projekten, Etablierung der Projektkultur
- Typische Coaching Fragestellungen (Prozess):
 - Wie bereite ich den Projektstatus auf und präsentiere diesen dem Projektauftraggeber
 - Wie entwickle und motiviere ich mein Projektteam

Zielgruppe

Eine Gruppe von 5-6 Projektleitern

- die derzeit ein Projekt leiten und einen aktiven Austausch mit Kollegen im Sinne einer kollegialen Fallberatung suchen



Ansatz

Durch das interne und externe Feedback erhält der Projektleiter vielfältige Anregungen und Ansatzpunkte für Verbesserungen in seinem Projekt



Dauer

- Je Coaching Zyklus: ½ Tag
- Gesamtlaufzeit: 6-8 Monate (6 Coaching Sitzungen)