

Führen von Projektteams

Laterales Führungsverhalten lernen und erproben



In diesem Modul erfahren Sie...

- Ohne hierarchische Macht Ihr Projektteam effektiv zu motivieren und zu führen
- Wie Sie das Projektteam für das Projekt motivieren können und erhalten praktische Handlungsanleitungen zur Entwicklung Ihres Projektteams
- Schwierige Konfliktsituationen zu meistern und mit Störungen im Projekt umzugehen
- Ihre Kompetenzen und ihr Selbstverständnis zur Projektleitung zu erweitern

Aufbau & Inhalt

- Anforderungsprofile für Projektleitung
- Rolle und Selbstverständnis als Projektmanager
- Ihr persönliches Rollenverhalten im Projektteam – Ihr persönliches DiSG Profil
- Wissenswertes über Teams - Hierarchien, Kooperation und Konfrontation in Teams
- Teamentwicklung als Aufgabe des Projektleiters - Teamphasen kennen lernen und richtig steuern
- Führungs- und Kommunikationsmodelle zur effektiven Steuerung von Projektteams
- Führungsfähigkeiten erproben und reflektieren, das laterale Führungsprinzip
- Motivation in temporären Strukturen
- Reflexion schwieriger Führungssituationen im Projektalltag
- Konstruktiver Umgang mit Konflikten: Wege zur Konfliktprävention und -bewältigung
- Typische Führungssituationen entlang des Projektmanagementprozesses – Tipps und Tricks für den Projektalltag

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte bzw. Mitarbeiter

- die aktiv als Projektleiter arbeiten oder in Zukunft diese Rolle übernehmen sollen
- mit Projektmanagement Erfahrung, welche Ihr Führungswissen vertiefen wollen.



Bild: iStock gradyreese



Ansatz

Sie erhalten als Vorbereitung einen Onlinezugang zur Erstellung Ihres persönlichen DiSG Profils, welches auch im Training behandelt wird. Durch professionellen Theorieinput und aktiven Arbeiten an realen Projekten wird eine hohe Umsetzungscompetenz erzielt.



Dauer

- 2,00 - 3,50 Tage